

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс. (831) 433-25-25, git@sinn.ru
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Нижний Новгород
(место составления акта)

" 08 " ноября 20 17 г.
(дата составления акта)

11 час. 30 мин
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального
контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 2-475-144-17

" 08 " ноября 20 17 по адресу: г. Нижний Новгород, ул. Тираспольская,
д. 22
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения от 07.11.2017 г. № 2/414, изданного заместителем
руководителя Государственной инспекции труда – заместителем главного
государственного инспектора труда в Нижегородской области Неклюдовым
Владимиром Ивановичем

была проведена внеплановая выездная проверка в отношении: _____
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)
Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения Канавинского района города Нижнего Новгорода»
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
« 08 » ноября 2017 г. с 10 час. 30 мин. до 11 час. 30 мин. Продолжительность 01 час. 00 мин.

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день / 1 час
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Нижегородской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки) директор Стоянова Н.Б. 08.11.2017 г. в 10 час. 30 мин.

Лицо(а), проводившее проверку: начальник отдела правового надзора № 2
Государственной инспекции труда в Нижегородской области Чакров Сергей Николаевич

При проведении проверки присутствовали: директор Стоянова Н.Б.

В ходе проведения проверки (по обращению работника № 7-4003-17-ОБ): выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлено

Лицо, допустившее нарушение:

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлено

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено

Нарушений не выявлено:

1). В силу п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ предусмотрено расторжение трудового договора по инициативе работника. Согласно ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

01.09.2017 г. работником Гомолко Т.С. подано заявление работодателю об увольнении по собственному желанию, тем самым работник выразил свою волю на расторжение трудового договора на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Согласно приказу № 62-к от 01.09.2017 с работником Гомолко Т.С. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Определение об отказе в возбуждении дела

Подписи лиц, проводивших проверку: начальник отдела правового надзора № 2 Государственной инспекции труда в Нижегородской области Чакров Сергей Николаевич 08.11.2017 г.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):
директор Стоянова Н.Б. 08.11.2017 г.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sin.ru

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ № 2-475-144-17
об отказе в возбуждении дела
об административном правонарушении**

« 08 » ноября 2017 г.

г. Нижний Новгород

Мною, начальником отдела правового надзора № 2 Государственной инспекции труда в Нижегородской области Чакровым Сергеем Николаевичем

рассмотрев материалы, сообщения, заявления обращение работника

поступившее в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области вх. № 7-4003-17-ОБ

в отношении Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Канавинского района города Нижнего Новгорода»

УСТАНОВЛЕНО:

Государственной инспекцией труда в Нижегородской области по обращению работника проведена проверка по соблюдению трудового законодательства в Государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Канавинского района города Нижнего Новгорода».

В ходе проведения проверки установлено следующее:

В силу п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ предусмотрено расторжение трудового договора по инициативе работника. Согласно ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

01.09.2017 г. работником Гомолко Т.С. подано заявление работодателю об увольнении по собственному желанию, тем самым работник выразил свою волю на расторжение трудового договора на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Согласно приказу № 62-к от 01.09.2017 с работником Гомолко Т.С. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Руководствуясь пунктом «1» части 1 статьи 24.5 и частью 5 статьи 28.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ОПРЕДЕЛИЛ:

В возбуждении дела об административном правонарушении в отношении Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Канавинского района города Нижнего Новгорода»

отказать в связи с отсутствием события административного правонарушения (пункт 1 части 1 статьи 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

Настоящее определение об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении может быть обжаловано в соответствии с правилами, установленными главой 30 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подпись должностного лица, вынесшего определение начальник отдела правового надзора № 2 Государственной инспекции труда в Нижегородской области Чакров Сергей Николаевич
08.11.2017 г.

Копия определения получил директор Стоянова Н.Б. 08.11.2017 г.